

ITI "E. MEDI" - S. Giorgio a Cremano (NA)
Prot. 0002314 del 12/02/2025
VI (Uscita)

Al Personale DOCENTE

dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Cremano (NA)
a mezzo pubblicazione SITO WEB dell'Istituto:
<https://www.itimedi.edu.it/> - Sezioni: Albo Pretorio on
Line – Amministrazione Trasparente - Bacheca

OGGETTO: **Pubblicazione GRADUATORIA DEFINITIVA**, a seguito **RIAPERTURA** bando, delle candidature pervenute da parte del **personale docente interno** dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Cremano (NA) disponibile ad accettare incarico individuale di lavoro quale **ESPERTO in MENTORING ED ORIENTAMENTO** per la realizzazione di percorsi formativi rivolti agli alunni dell'Istituto in relazione alla corretta attuazione del progetto "**Progetto di vita 2**" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 1: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19), finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

TITOLO PROGETTO: **Progetto di vita 2** – COD.: **M4C1I1.4-2024-1322-P-48276** – CUP: **F64D21000690006**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59 concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
VISTO il Decreto Legislativo 6 marzo 1998, n. 59 "Disciplina della qualifica dirigenziale dei capi di istituto delle istituzioni scolastiche autonome, a norma dell'articolo 21, comma 16, della legge 15 marzo 1997, n. 59";
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999 n. 275 concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107 concernente la "Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
VISTO il D.Lgs. n. 50/2016 relativamente al ruolo e alle funzioni del RUP - Responsabile Unico del Procedimento negli appalti, nelle concessioni e nelle forniture;
VISTO il D.I. del 28/08/2018 n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";
VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 24 giugno 2022 n. 170 recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU";
VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 2 febbraio 2024 n. 19 recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato

dall'Unione Europea – Next Generation EU”;

VISTA la nota MIM n. 109799 del 30 dicembre 2022 recante “Istruzioni operative” per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTA la nota prot. n. 58542 del 17 aprile 2024 in cui sono state definite le istruzioni operative dell'Unità di Missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

VISTA la nota MIM n. 21092 del 20 febbraio 2023 recante le FAQ relative alla “Missione4: Istruzione e Ricerca - Investimento 1.4: Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” circa l'eventuale ammissibilità delle spese per il personale scolastico interno coinvolto nella gestione dei progetti PNRR;

VISTE la delibera del Collegio Docenti n. 448 del 31/10/2024 verbale n. 103 e la delibera del Consiglio d'Istituto n. 450 del 17/12/2024 verbale n. 74, in merito all'adesione al progetto PNRR Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4;

VISTA la nota del MIM prot. n. M_P.I. AOGABMI 131732 del 01/10/2024 recante l'accordo di concessione per il finanziamento delle attività per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica avente il codice M4C1I1.4-2024-1322-P-48276;

VISTE le risultanze del Gruppo di Lavoro, costituito per una prima progettazione delle attività relative all'Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica nell'ambito della Missione 4 – Componente 1;

VISTA l'assunzione a bilancio prot. n. 16644 del 28/11/2024;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 452 del 17/12/2024 verbale n. 74 in cui vengono stabiliti i criteri di selezione del personale interno ed esterno;

CONSIDERATA la necessità di costituire, ai sensi del D.M. n. 19/24, un “Gruppo di Lavoro per la lotta alla dispersione scolastica” in attuazione della linea di investimento 1.4, per le numerose attività connesse alle delicate fasi di esecuzione, monitoraggio e verifica dei risultati raggiunti, nel rispetto dei *target* e dei *milestone* previsti dal progetto;

ACCERTATO che per l'attuazione del Progetto “Progetto di vita 2”, COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006, occorre selezionare, tra i docenti interni all'ITI “Enrico Medi” di San Giorgio a Cremano (NA), coloro che risultano in possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni;

RILEVATA pertanto la necessità di individuare docenti interni all'ITI “Enrico Medi” di San Giorgio a Cremano (NA) con specifiche competenze per svolgere attività di Mentoring ed Orientamento rivolta agli studenti nell'ambito del progetto PNRR “PROGETTO DI VITA 2” - COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006;

VISTO l'Avviso di selezione, rivolto al personale docente interno dell'ITI “Enrico Medi” di San Giorgio a Cremano (NA) e finalizzato all'individuazione di risorse destinatarie di incarico di Esperto in percorsi di Mentoring ed Orientamento, debitamente pubblicato con nota protocollo n. 727 del 16/01/2025, e alla cui scadenza del 25/01/2024 ore 09:00 risultano pervenute in totale n. 25 candidature;

VISTO il Verbale prot. n. 1437 del 29/01/2025, stilato dalla Commissione di Valutazione, nominata con atto prot. n. 1382 del 28/01/2025, e la relativa griglia di valutazione allegata allo stesso;

CONSIDERATO insufficiente il numero dei docenti individuati per effetto del suddetto Avviso di selezione prot. n. 727 del 16/01/2025 quali Esperti in percorsi di Mentoring ed Orientamento a fronte di n. 130 edizioni di percorsi da realizzare nell'ambito del progetto PNRR “PROGETTO DI VITA 2”, COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006;

VISTO pertanto che si è reso necessario reperire ulteriori risorse destinatarie di incarico di Esperto in percorsi di Mentoring ed Orientamento per una corretta realizzazione del progetto PNRR “PROGETTO DI VITA 2”, COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006;

CONSIDERATO l'Avviso di selezione prot. n. 1438 del 29/01/2025 avente ad oggetto: <<RIAPERTURA AVVISO DI RECLUTAMENTO per l'individuazione di personale docente interno all'ITI “Enrico Medi” di San Giorgio a Cremano (NA) cui conferire incarico di ESPERTO in MENTORING ED ORIENTAMENTO per la realizzazione di percorsi formativi rivolti agli alunni dell'Istituto in relazione alla corretta attuazione del progetto “Progetto di vita 2” nell'ambito del Piano

Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 1: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19), finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. TITOLO PROGETTO: Progetto di vita 2 – COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006.>>, alla cui scadenza del 05/02/2025 ore 09:00 risultano pervenute in totale **n. 12 candidature**;

VISTO il Verbale prot. n. 2299 del 12/02/2025, stilato dalla Commissione di Valutazione, nominata con atto prot. n. 2276 del 11/02/2025, e la relativa griglia di valutazione delle candidature pervenute, debitamente compilata ed allegata allo stesso;

CONSIDERATO che il numero delle candidature pervenute risulta inferiore rispetto al numero di figure richieste nel predetto Avviso di reclutamento, tale che la graduatoria formulata è da intendersi quale definitiva;

DETERMINA

la **PUBBLICAZIONE** in data odierna sul Sito Web dell'Istituto, nelle sezioni Albo Pretorio on line, Amministrazione Trasparente e Bacheca News, della seguente **GRADUATORIA DEFINITIVA**, a seguito **RIAPERTURA** Avviso di selezione, delle candidature pervenute da parte del **personale docente interno** dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Creamano (NA) disponibile ad accettare incarico individuale di lavoro quale **ESPERTO** in **MENTORING ED ORIENTAMENTO** per la realizzazione di percorsi formativi rivolti agli alunni dell'Istituto in relazione alla corretta attuazione del progetto **"PROGETTO DI VITA 2"** - COD.: M4C1I1.4-2024-1322-P-48276 – CUP: F64D21000690006, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 1: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19), finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU:

GRADUATORIA DEFINITIVA CANDIDATI ESPERTI IN Percorsi formativi di MENTORING ED ORIENTAMENTO PNRR "PROGETTO DI VITA 2"		
POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	DE LELLA Concetta	50
2	NOVIELLO Laura	41
3	DI MARIA Antonio	40
4	CESARANO Filomena	38
5	SALIVA Lisa	37
6	CAMARDELLA Ciro	35
7	DELL'AQUILA Salvatore	23
8	VIGNOLA Gaetano	18
9	ESPOSITO Daniela	17
10	FREZZA Raffaele	16
11	COLANTUONO Marco	13

Il Dirigente Scolastico
Dr. Salvador Tufano
*Documento firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*