



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE  
"ENRICO MEDI"

VIA BUONGIOVANNI N.84, 80046 - SAN GIORGIO A CREMANO (NA)  
natf14000x@pec.istruzione.it - natf14000x@istruzione.it  
Tel 081.7713823 - 081.5747857  
CM:NATF14000X - www.itimedi.edu.it



Indirizzi e Corsi Serali: Chimica, Materiali e biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica  
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20  
Codice Fiscale 80019760638

Ai Docenti Tutor  
Ai Docenti in anno di prova  
AI DSGA  
All'Albo online  
Agli Atti  
AI Sito Web

ITI "E. MEDI" - S. Giorgio a Cremano (NA)  
Prot. 0013837 del 18/10/2024  
VII-5 (Uscita)

**Oggetto:** Consegna del modello cartaceo relativo al **bilancio iniziale delle competenze** da parte dei docenti in anno di prova – a.s.2024/25

Il D.M. n.226 datato 16/08/2022, all'art.5 (Bilancio di competenze, analisi dei bisogni formativi e obiettivi della formazione), chiarisce che, ai fini della personalizzazione delle attività di formazione, anche alla luce delle prime attività didattiche svolte, il docente in periodo di prova traccia un primo bilancio di competenze, in forma di autovalutazione strutturata, con la collaborazione del docente tutor.

Elaborare un proprio bilancio di competenze, significa promuovere un momento di riflessione professionale in forma di auto-valutazione sulla propria professionalità, compiere un'analisi critica delle competenze possedute, delineare i **punti da potenziare** per l'elaborazione in servizio di un progetto formativo coerente con i risultati dell'analisi compiuta.

Nelle more dell'apertura della piattaforma INDIRE, si richiede la predisposizione del bilancio di competenze iniziale in forma cartacea adoperando il modello editabile allegato alla presente comunicazione e di consegnarlo via mail istituzionale all'indirizzo **natf14000x@istruzione.it** entro la data del **30 ottobre 2024**.

Successivamente, il Dirigente Scolastico e il docente in periodo di prova, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni dell'Istituzione scolastica, stabiliscono, con apposito **Patto per lo Sviluppo Professionale**, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, pedagogica, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative di cui all'articolo 6 del D.M. 226/2022 e la partecipazione ad attività formative come da norma vigente.

Al termine del percorso di formazione e del periodo annuale di prova in servizio, il docente in periodo di prova, con la supervisione del docente tutor, tratterà un nuovo bilancio di competenze per registrare i progressi di professionalità, l'impatto delle azioni formative realizzate, gli sviluppi ulteriori da ipotizzare.

Si allegano:

- **Decreto Ministero Istruzione n.226 del 16 agosto 2022 con oggetto:** "Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell'articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79".
- **Format del Bilancio iniziale** (modello editabile in word).

Nel caso di chiarimenti il docente referente prof. Antonio Sannino resta a disposizione.

San Giorgio a Cremano, il 18 ottobre 2024



Il Dirigente Scolastico  
Dr. Salvador Tufano